

## Objetivo

Poner procesos en práctica que le garanticen que está adoptando medidas para prevenir y acabar con cualquier tipo de discriminación que pudiera sufrir su equipo.



### 1: Comprender qué es la discriminación y sus obligaciones

Visite la Zona de Miembros y lea las guías detalladas de Travelife sobre derechos humanos y prácticas laborales justas. Aquí se explican las leyes internacionales que los miembros certificados de Travelife deben cumplir con relación a la discriminación.



### 2: Implementar medidas para prevenir y acabar con la discriminación

Deberá hacer lo siguiente:

1. Contar con una política sobre derechos humanos y laboral que incluya un compromiso por prevenir y acabar con la discriminación. Asegúrese de que esto se publique con acceso público y se comunique al equipo, los huéspedes y los proveedores.
2. Incluya en su informe anual interno de sostenibilidad una evaluación de sus iniciativas antidiscriminación comparándolas con los compromisos que hizo en su política.
3. Incluya en su informe público de sostenibilidad los avances que haya hecho y/o las medidas que haya adoptado para prevenir y acabar con la discriminación.
4. Imparta formación antidiscriminación y/o proporcione información a todo el equipo al menos una vez al año, o asegúrese de que todos los miembros nuevos del equipo reciban esta formación.



### 3: Supervisar. Revisar. Mejorar

Cada dos años como mínimo debería revisar y actualizar sus políticas y procedimientos relacionados con la prevención y el fin de la discriminación en su negocio para asegurarse continuamente de abordar la cuestión y de mejorar su trabajo en este área.

## Más información y recursos

[Guía detallada de Travelife sobre derechos humanos](#)

[Guía detallada de Travelife sobre prácticas laborales justas](#)