

Objetivo

Escriba un documento que describa su compromiso de respetar y proteger los derechos humanos y las prácticas laborales justas. Esta política estará disponible al público y describirá las medidas que adoptará para cumplir su compromiso.



1: Escribir una declaración general de compromiso

Deberá constar de un solo párrafo y demostrar que comprende la importancia de respetar y proteger los derechos humanos y las condiciones laborales justas. Puede tratarse de una política independiente o incluirse como una declaración en su política general sobre sostenibilidad.



2: ESCRIBIR LAS MANERAS EN LAS QUE CUMPLIRÁ SU COMPROMISO

Resuma las medidas que adoptará para asegurarse de que su negocio esté respetando y protegiendo los derechos humanos y las prácticas laborales justas. Esto debería abarcar las siguientes áreas de su negocio:

Contratación | Términos y condiciones de empleo | Condiciones laborales generales | Sus huéspedes
Su comunidad | Sus proveedores y subcontratistas

Las medidas que adopte deberán cubrir cada una de las áreas siguientes y usted deberá asegurarse de que sean pertinentes tanto para el tamaño y los recursos de su negocio como para las condiciones en su destino.

Igualdad

Libertad

Niveles de vida

Acceso a servicios esenciales

Respaldo de los derechos humanos

Respeto del derecho de todos a tener su privacidad, creencias e identidad propias

Respeto de los derechos de los pueblos indígenas* (si se aplica a su destino)

Protección de la infancia*

*Puede decidir incluir estos en políticas específicas independientes. Tenga en cuenta que incluso las propiedades solo para adultos deben contar con una política sobre protección de la infancia a fin de ocuparse de los niños en su destino.

Tome nota y considere esto como sus objetivos de derechos humanos y laborales. Inclúyalo en su política sobre derechos humanos y laborales o añádalo a su política general de sostenibilidad.



3: IMPLEMENTAR SUS PROCEDIMIENTOS

Sus objetivos deberán transferirse a un plan y asignarse a personal o equipos específicos para que los implementen.



4: EVALUAR SU PROGRESO E INCLUIRLO EN SUS INFORMES INTERNOS

Incluya en su informe interno de sostenibilidad el progreso realizado comparado con cada uno de sus objetivos.

Más información y recursos

Guía detallada de Travelife: Derechos humanos, Prácticas laborales justas, Protección de la infancia