

Amaç

Çalışanlarınızın karşılaşabileceği her türlü ayrımcılığı önlemek ve sona erdirmek için adımlar attığınızdan emin olacağınız süreçleri işleme alın.



1: Ayrımcılığın ne olduğunu ve yükümlülüklerinizi anlayın

Travelife'in İnsan Hakları ve Adil İşgücü Uygulamaları Hakkında Ayrıntılı Kılavuzlarını okumak için Üye Bölgesi'ni (Member Zone) ziyaret edin. Bu kılavuzlar, Travelife Sertifikalı Üyelerinin ayrımcılıkla ilgili olarak uyması gereken uluslararası yasaları açıklar.



2: Ayrımcılığı önlemek ve sona erdirmek için adımlar atın

Bunun için şunları yapmalısınız:

1. Ayrımcılığın önlenmesi ve sona erdirilmesi taahhüdünü içeren bir insan hakları ve çalışma politikasına sahip olun. Bunun herkese açık olarak yayınlandığından ve personele, misafirlere ve tedarikçilere iletiildiğinden (tebliğ edildiğinden) emin olun.
2. Yıllık iç sürdürülebilirlik raporunuza, politikanızda verdiğiniz taahhütlere karşı ayrımcılıkla mücadele çabalarınızın bir değerlendirmesini ekleyin.
3. Herkese açık sürdürülebilirlik raporunuza kaydettiğiniz ilerlemeyi ve / veya ayrımcılığı önlemek ve sona erdirmek için attığınız adımları ekleyin.
4. Yılda en az bir kez tüm personele ayrımcılık karşıtı eğitim ve / veya bilgi verin veya tüm yeni personele bu eğitimin verilmesini sağlayın.



3: İzleyin. Gözden Geçirin. İyileştirin

En azından iki yılda bir, bu alandaki çalışmalarınızı sürekli olarak ele aldığınızdan ve geliştirdiğinizden emin olmak için işinizde ayrımcılığı önlemeye ve sona erdirmeye ilişkin politika ve prosedürlerinizi gözden geçirmeli ve güncellemelisiniz.

Daha Fazla Bilgi ve Kaynaklar

Travelife İnsan Hakları Ayrıntılı Kılavuz
Travelife Adil İşgücü Uygulamaları Ayrıntılı Kılavuz