

Πολιτική του ξενοδοχείου ΑΒΓ για τα Ανθρώπινα και Εργασιακά Δικαιώματα

Η δέσμευσή μας

Η ανώτερη διοίκηση του ξενοδοχείου ΑΒΓ δεσμεύεται να διαχειρίζεται την επιχείρηση με τρόπο που να συμμορφώνεται με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εθνικά και διεθνώς αναγνωρισμένα εργασιακά πρότυπα.

Ειδικότερα, αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να σεβόμαστε και να προστατεύουμε αυτά τα δικαιώματα στις σχέσεις που αναπτύσσουμε με τους υπαλλήλους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και την τοπική μας κοινότητα, αλλά και κάθε άλλο ενδιαφερόμενο προς την επιχείρησή μας φορέα.

Στο ξενοδοχείο ΑΒΓ δεν ανεχόμαστε καμία μορφή παρενόχλησης ή διάκρισης, συμπεριλαμβανομένων διακρίσεων λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, χρώματος, δέρματος, σεξουαλικού προσανατολισμού ή συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

Επιπλέον, διασφαλίζουμε ότι οι δίκαιες εργασιακές πρακτικές και γενικά τα ανθρώπινα δικαιώματα γίνονται σεβαστά, προωθούνται και υποστηρίζονται με τους κάτωθι τρόπους:

- Ενσωματώνοντας τις δέκα αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ στις πολιτικές και τις διαδικασίες μας
- Αξιολογώντας τακτικά τις επιπτώσεις από τη λειτουργία της επιχείρησής μας στα ανθρώπινα δικαιώματα και ενθαρρύνοντας τη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται
- Προτιμώντας περιφερειακούς και τοπικούς προμηθευτές και συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες με μας (κάθε προμηθευτής/συνεργάτης υπογράφει τον κώδικα συμπεριφοράς μας)
- Εκπαιδύοντας τακτικά τους υπαλλήλους μας σε εργασιακά πρότυπα και σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και για το πώς μπορούν να μας βοηθήσουν να υποστηρίξουμε τους στόχους μας (ετήσια εκπαίδευση σε θέματα καταπολέμησης των διακρίσεων, διαφορετικότητας των φύλων και ισότητας, υγείας και ασφάλειας, παρενόχλησης και προστασίας των παιδιών)
- Υιοθετώντας μια δίκαιη και διαφανή πολιτική προσλήψεων που βασίζεται στην ποικιλομορφία, την ισότητα και την ενσωμάτωση όλων
- Προσφέροντας στους υπαλλήλους μας, όπου είναι δυνατόν, ευκαιρίες εξέλιξης και ετήσια επανεξέταση των αμοιβών τους
- Κοινοποιώντας σε όλους τους υπαλλήλους μας τις διαδικασίες παραπόνων και πειθαρχικών παραπτωμάτων από την αρχή της απασχόλησής τους στην επιχείρησή μας
- Επιτρέποντας στους υπαλλήλους να ενταχθούν σε μια συνδικαλιστική οργάνωση και να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες κατά τις ώρες εργασίας
- Προσφέροντας ευκαιρίες κατάρτισης σε όλους τους υπαλλήλους μας για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη (μαθήματα ξένων γλωσσών, σεμινάρια διαχείρισης στρες, εξειδικευμένα -ως προς το ρόλο τους- εκπαιδευση)
- Συλλέγοντας σχόλια από τους εργαζομένους (σε εξαμηνιαίες έρευνες) με σκοπό τη βελτίωση της ευημερίας τους στο χώρο εργασίας

Αυτή η πολιτική κοινοποιείται εσωτερικά και εξωτερικά μέσω των εγχειριδίων προσωπικού, των συμβάσεων προμηθευτών και με ανάρτησή της σε πίνακες ανακοινώσεων και τον ιστότοπο του ξενοδοχείου μας.

Κώστας Βιώσιμος
Γενικός διευθυντής
1η Ιουλίου 2019

TRAVELIFE MEMBER EXAMPLE